

## CityLab Mediaree Academy

Teramo Martedì 11 Giugno 2024, ore 9.30 – 16.00

Parco della Scienza - Via Antonio De Benedictis 1

### PROGRAMMA

#### Metodi e strumenti per attrarre il personale e rafforzare gli organici dei Comuni

*Alla riapertura di una nuova stagione di rinnovi contrattuali nel pubblico impiego, il Comparto delle Funzioni locali presenta un evidente gap di attrattività determinato da una pluralità di fattori.*

*A fronte di tale grave criticità, è di fondamentale importanza utilizzare al meglio tutte le opportunità offerte dalla semplificazione delle procedure di reclutamento, che possono contribuire al processo di rigenerazione degli organici e, dall'altro, dalle diverse leve contrattuali che consentono di definire i percorsi di crescita professionale, utili a motivare il personale ed attuare politiche di retention.*

**Destinatari:** Segretari e direttori generali, amministratori, dirigenti, responsabili e funzionari dell'area risorse umane.

Ore 9.30 – registrazione partecipanti

Ore 9.45

Introduce:

**Gianguido D'Alberto**, Sindaco di Teramo e Presidente di ANCI Abruzzo

Modera:

**Agostino Bultrini**, Responsabile dell'area Personale e Relazioni sindacali dei Comuni e delle Città metropolitane Ricerche e Progetti di rafforzamento delle competenze del personale, ANCI

Docenti

**Giuseppe Canossi**, Esperto in management della PA e gestione del personale

**Alberto Di Bella**, Esperto in materia di personale degli Enti locali

## 10:00 – 11:30 – Il Fondo delle risorse decentrate

*La materia relativa alla provvista di risorse finanziarie che ciascuna amministrazione destina ai trattamenti economici del personale è particolarmente delicata. Obiettivo del seminario è trasferire le indicazioni operative utili ad attuare in modo corretto le disposizioni del nuovo CCNL in merito ai seguenti fondamentali aspetti: la costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile; l'integrazione del fondo con risorse di natura variabile; il rispetto dei limiti normativi dei trattamenti economici accessori; le risorse non soggette a limitazioni; i trattamenti accessori dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione.*

### Argomenti

- Gli incrementi delle risorse decentrate stabili in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- Le risorse decentrate variabili non soggette al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.
- La correlazione tra Fondo risorse decentrate e Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i titolari degli incarichi di EQ, agli effetti del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ed in merito alle modalità di ripartizione tra detti Fondi dello stanziamento variabile incrementale dello 0,22% del monte salari 2018.
- L'utilizzo del fondo.
- Il fondo della dirigenza.

### Coffe break

## 11:45 – 13:30 – La crescita professionale: Progressioni economiche e progressioni verticali, Elevate qualificazioni

*Il modulo offre un approfondimento sui principali strumenti a disposizione del datore di lavoro pubblico per definire i percorsi di crescita professionale dei propri dipendenti e dell'importante leva organizzativa degli incarichi di elevata qualificazione.*

### Argomenti:

- Le progressioni economiche e di carriera
- Le progressioni economiche nel nuovo ordinamento
- I requisiti di accesso e i criteri di valutazione
- Le progressioni in chiave di programmazione pluriennale e i riflessi sulla gestione dei fondi decentrati
- Le progressioni verticali in deroga (2023/2025): criteri, requisiti di accesso, 0,55% monte salari 2018 e relazione con le ordinarie facoltà assunzionali
- Le progressioni verticali ordinarie: criteri, requisiti di accesso e relazione con il piano dei fabbisogni di personale
- Gli incarichi di elevata qualificazione
- Gli incarichi di EQ nel nuovo ordinamento
- Le EQ a scavalco condiviso
- Le EQ a scavalco di eccedenza

- La graduazione delle EQ a scavalco nel nuovo CCNL 2019/2021

Light lunch

## 14:30-16:00 – Nuove regole, strumenti e opportunità per rafforzare gli organici

*Il modulo offre una panoramica delle modifiche normative intervenute nell'ultimo triennio che consentono la velocizzazione delle procedure ed un rafforzamento della capacità amministrativa nella progettazione e gestione dei concorsi.*

*Saranno illustrate le modifiche al D.P.R. 487/94 e le innovazioni introdotte per favorire la digitalizzazione e semplificare il processo di reclutamento, oltre a nuove opportunità che possono stimolare forme di collaborazione tra più enti come le selezioni uniche per la creazione di elenchi di idonei.*

- Le modifiche del D.P.R. 487/94
- Le procedure ordinarie
- Le assunzioni di personale per l'attuazione del PNRR
- Le selezioni uniche per la creazione di elenchi di idonei
- Le opportunità del welfare integrativo